



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ-ΔΡΑΠΕΤΣΩΝΑΣ

Κερατσίνι: 13-10-2016

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αρ. πρωτ.: 53464

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από τα Πρακτικά της 22ης ΤΑΚΤΙΚΗΣ συνεδρίασης στις 10-10-2016
Δημοτικού Συμβουλίου

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 346/2016

ΘΕΜΑ: «ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΜΕ ΑΡ. ΑΠΟΦ. Δ.Σ. 363/2015 ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΤΩΝ ΕΞΑΡΤΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΤΗΣ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ 1 ΚΑΙ 8»

Στο Δήμο Κερατσινίου - Δραπετσώνας, σήμερα 10 του μηνός Οκτωβρίου, ημέρα Δευτέρα και ώρα 19:30 συνήλθε σε δημόσια ΤΑΚΤΙΚΗ συνεδρίαση στο Δημοτικό κατάστημα Κερατσινίου, το Δημοτικό Συμβούλιο, ύστερα από την με αριθ. πρωτ. 52229/6-10-2016 έγγραφη πρόσκληση του προέδρου του, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου.

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο σαράντα ένα (41) μελών προσήλθαν και ήταν παρόντα στη συνεδρίαση είκοσι οκτώ (28) μέλη και ονομαστικά οι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ:

- | | | |
|--------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| 1. Αλεξίου Κων/νος | 11. Καλαμαράς Γεώργιος | 21. Λεπτουργίδου Αικατερίνη |
| 2. Βρεττάκος Νικόλαος | 12. Καπετανίδου Ελένη | 22. Μαρτάκης Νικόλαος |
| 3. Γκρόζου Άννα | 13. Καπουσίζογλου Ελένη | 23. Μελάς Φώτιος |
| 4. Δαβγιώτη Ελένη | 14. Καραγιαννάκης Χρήστος | 24. Μιχάλογλου Στυλιανή |
| 5. Δασκαλάκης Ευστράτιος | 15. Καραγιαννίδης Παναγιώτης | 25. Μπουζάνη Χρυσούλα |
| 6. Δατσέρη Βασιλική | 16. Κατσαφάδος Κυριάκος | 26. Περδίκη Παναγιώτα |
| 7. Διακάκη Ευγενία | 17. Κούβαρης Κων/νος | 27. Ρέπα – Νικάνδρου |
| 8. Διδυμιώτης Σώζων | 18. Κυραμαγιού Ελένη | Γαρυφαλλιά |
| 9. Ζούπης Ζαχαρίας | 19. Κωνσταντινίδης Δημήτριος | 28. Συράκου Σταυρούλα |
| 10. Θεόδοτος Μιλτιάδης | 20. Λαμπρίδης Χρήστος | |

ΑΠΟΝΤΕΣ:

- | | | |
|---------------------------|---------------------------|----------------------|
| 1. Βαρλά Σταυρούλα | 6. Μελά – Ψαρρού Αγγελική | 11. Τζανής Λουκάς |
| 2. Θωμαΐδης Δημήτριος | 7. Μυλωνάς Γεώργιος | 12. Τσούτσας Ιωάννης |
| 3. Καψοκόλης Πέτρος | 8. Ντέρου Κυριακή | 13. Φωτάκης Γεώργιος |
| 4. Λάλος Μηνάς | 9. Πατίδης Ηλίας | |
| 5. Μανουσιάδης Χαράλαμπος | 10. Σαββοπούλου Βάια | |

Στη Συνεδρίαση παρευρέθη ο Δήμαρχος κ. Βρεττάκος Χρήστος, ο οποίος προσκλήθηκε νομίμως. Παρέστη για τις ανάγκες της συνεδρίασης ο Προϊστάμενος του τμήματος Δημοτικού Συμβουλίου Τσαγκαλίδης Νεκτάριος και ο υπάλληλος του τμήματος Μάνος Χρήστος.

Παρέστη και η Διευθύντρια Διοικητικών Υπηρεσιών κα Σταυρούλα Λιγνού - Τσιδεμιάδου.

Μετά τη διαπίστωση της απαρτίας ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Μαρτάκης Νικόλαος, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης, εισήγαγε το εκτός ημερήσιας διάταξης θέμα και ζήτησε από τα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου να αποφανθούν σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας του Δ.Σ. για το κατεπείγον του Ε.Η.Δ. θέματος. Το Σώμα μετά από ψηφοφορία **ΟΜΟΦΩΝΑ** αποφάσισε το κατεπείγον του θέματος και την ένταξή του στην ημερήσια διάταξη.

Κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας απουσίαζαν οι κκ. Δημοτικοί Σύμβουλοι: Διδυμιώτης Σώζων, Ζούπης Ζαχαρίας, Καπετανίδου Ελένη, Κυραμαργίου Ελένη, Λαμπρίδης Χρήστος, και Ρέπα-Νικάνδρου Γαρυφαλλιά.

Ο Δήμος Κερατσινίου – Δραπετσώνας, όπως ήδη γνωρίζετε, συμμετέχει στη σύσταση της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία «Κέντρο Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας» με την 363/2015 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου, της Περιφερειακής Ενότητας Πειραιά με εκπρόσωπο στη Γενική Συνέλευση της εταιρείας τη Δημοτική Σύμβουλο κα Α. Γκρόζου (εντεταλμένη για θέματα υγείας). Προκειμένου για την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας η Γενική Συνέλευση ψήφισε καταστατικό και μετά από διαβούλευση προτάθηκε η τροποποίηση κάποιων άρθρων του.

Προτείνεται προς έγκριση στο σώμα η πρόταση καταστατικού της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία «Κέντρο Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας» καθώς και η πρόταση τροποποίησης των άρθρων 1 και 8.

Το Δημοτικό Συμβούλιο άκουσε την εισήγηση, έλαβε υπ' όψιν:

1. Το προαναφερθέν έγγραφο
2. Την 363/2015 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου με ΑΔΑ: ΒΝΥΣΩΕΣ-Φ6Ζ
3. Το καταστατικό αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας
4. Το άρθρο 61 του Ν. 3459/2006 (ΦΕΚ 103)
5. Το άρθρο 784 ΑΚ
6. Τις διατάξεις του Αστικού, Κώδικα
7. Το Ν. 4139/2013 (ΦΕΚ Α74/20-3-2013)

και μετά από διαλογική συζήτηση, ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Μαρτάκης Νικόλαος έθεσε το εκτός ημερήσιας διάταξης θέμα σε ψηφοφορία κατά τη διάρκεια της οποίας απουσίαζαν οι κκ. Δημοτικοί Σύμβουλοι: Βρεττάκος Νικόλαος, Κωνσταντινίδης Δημήτριος, Λαμπρίδης Χρήστος και Μελάς Φώτιος. Κατόπιν τούτου το Σώμα:

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ

(Μειοψηφούντων των κκ. Δημοτικών Συμβούλων κκ. Καλαμαρά Γεωργίου, Καραγιαννίδη Παναγιώτη και Κούβαρη Κωνσταντίνου που ψήφισαν ΛΕΥΚΟ)

Εγκρίνει και επικυρώνει την πρόταση καταστατικού της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία «Κέντρο Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας» καθώς και την πρόταση τροποποίησης των άρθρων 1 και 8, ως κάτωθι:

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Στον Πειραιά σήμερα, την Παρασκευή 7 Οκτωβρίου 2016, οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

- 1). Η «Περιφέρεια Αττικής», νομίμως εκπροσωπούμενη στο παρόν από την Λαμπρίδου Μαρία, με αναπληρωτή τον Καστανιά Νικόλαο
- 2). Ο ΟΤΑ με την επωνυμία «Δήμος Δραπετσώνας-Κερατσινίου, νομίμως εκπροσωπούμενος στο παρόν από την Γκρόζου Άννα, με αναπληρώτρια την Μιχάλογλου Στυλιανή
- 3). Ο ΟΤΑ με την επωνυμία «Δήμος Κορυδαλλού», νομίμως εκπροσωπούμενος στο παρόν από την Μάνου Λαμπρινή, με αναπληρώτρια την Κωτσίδου Ελευθερία
- 4). Ο ΟΤΑ με την επωνυμία «Δήμος Νίκαιας-Αγίου Ιωάννου Ρέντη», νομίμως εκπροσωπούμενος στο παρόν στο παρόν από την Πανίδου – Μητακίδου Μαριάνθη, με αναπληρωτή τον Μαραγκάκη Κωνσταντίνο
- 5). Ο ΟΤΑ με την επωνυμία «Δήμος Πειραιά», νομίμως εκπροσωπούμενος στο παρόν από την Λαουλάκου

Κυριακή, με αναπληρώτρια την Σεληνίδου Αγγελική

6). Ο ΟΤΑ με την επωνυμία «Δήμος Περάματος», νομίμως εκπροσωπούμενος στο παρόν στο παρόν από τον Θεοδωρολέα Δημήτριο, με αναπληρώτρια την Καζάκου – Σαροπούλου Μαργαρίτα

7). Η Περιφερειακή Ένωση Δήμων Αττικής, νομίμως εκπροσωπούμενο στο παρόν στο παρόν από τον Μακρυνό Γεώργιο, με αναπληρώτρια την Περδίκη Παναγιώτα

8). Το ΝΠΔΔ με την επωνυμία «ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ» νομίμως εκπροσωπούμενο στο παρόν από τον Πλατανησιώτη Νικόλαο, με αναπληρώτρια την Καλαμάρη Μαρία

9). Το ΝΠΔΔ με την επωνυμία «ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ» νομίμως εκπροσωπούμενο στο παρόν από την Μενεκάκου Μαρία, με αναπληρωτή τον Αγρανιώτη Μιχαήλ

συννομολογούν και αποδέχονται τα παρακάτω:

ΑΡΘΡΟ 1°

Επωνυμία

Ιδρύεται Αστική Εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την ονομασία «**Κέντρο Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας Περιφερειακής Ενότητας Πειραιά**» με διακριτικό τίτλο «**ΠΛΟΗΓΟΣ**». Η εταιρεία προωθεί, στηρίζει και συμβάλλει γενικότερα στην ανάπτυξη των προγραμμάτων πρόληψης και ιδιαίτερος στην Περιφερειακή Ενότητα Πειραιά, σύμφωνα με το άρθρο 61 του Ν. 3459/2006 (ΦΕΚ 103), όπως έχει αυτός τροποποιηθεί και ισχύει και όπως αυτός θα τροποποιείται και θα ισχύει κάθε φορά.

Η Εταιρεία φέρει σφραγίδα κυκλικού σχήματος στην οποία είναι αποτυπωμένη η παραπάνω επωνυμία της. Δύναται επίσης, να εμπεριέχει και λογότυπο - σύμβολο της εταιρείας, που θα αποφασίσει η Γενική Συνέλευση.

ΑΡΘΡΟ 2°

Έδρα

Έδρα της εταιρείας είναι ο Δήμος Πειραιά. Η διεύθυνση – έδρα της εταιρείας είναι Μάρκου Μπότσαρη 7 και Ψαρρών, Πειραιάς, ωστόσο, μπορεί να αλλάζει, ύστερα από απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση του ιδρυτικού τίτλου της εταιρείας. Περιφερειακά γραφεία θα λειτουργούν σε κάθε Δήμο που συμμετέχει στην αστική μη κερδοσκοπική εταιρία.

ΑΡΘΡΟ 3°

Σκοπός & Μέσα Υλοποίησης

Α. Σκοπός της εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 61 του Ν. 3459/2006 (ΦΕΚ 103), είναι η, σε συνεργασία **αποκλειστικά** με τον Ο.ΚΑ.ΝΑ., λειτουργία Κέντρου Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας, το οποίο δραστηριοποιείται στην πρόληψη της χρήσης νόμιμων και παράνομων εξαρτησιογόνων ουσιών και των εν γένει εξαρτήσεων (διαδίκτυο, τζόγος, προϊόντα τεχνολογίας κ.λπ.) που, μέσα από τις ενδεδειγμένες, κατά περίπτωση δράσεις, έχουν ως σκοπό, αποτέλεσμα και συνέπεια την περαιτέρω ισχυροποίηση της προαγωγής της ψυχοκοινωνικής υγείας. Η σύσταση της εν λόγω αστικής εταιρείας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα υπάγεται στις διατυπώσεις αρμοδιότητας του άρθρου 784 ΑΚ και διέπεται από τις διατάξεις του αστικού κώδικα και τις ρυθμίσεις του άρθρου 61 του Ν. 3459/2006 (ΦΕΚ 103).

Ενδεικτικώς, εντός του πλαισίου που θέτει ο σκοπός λειτουργίας του Κέντρου Πρόληψης εμπίπτουν:

- 1). Η σύναψη σύμβασης διμερούς συνεργασίας με τον Ο.ΚΑ.ΝΑ. για την ολοκληρωμένη ανάπτυξη προγραμμάτων πρωτογενούς πρόληψης των εξαρτησιογόνων ουσιών στην Περιφερειακή Ενότητα Πειραιά.
- 2). Η οικονομοτεχνική και υλικοτεχνική στήριξη των προγραμμάτων πρόληψης από τον Ο.ΚΑ.ΝΑ. και άλλους

φορείς.

3). Η ευαισθητοποίηση, η κινητοποίηση και η ενεργοποίηση των τοπικών δυνάμεων, προκειμένου να συμμετέχουν στην ενημέρωση, στην εκπαίδευση και κυρίως να αναλάβουν οι ίδιοι ενεργό δράση για την προώθηση της πρωτογενούς πρόληψης. Η ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ όλων των θεσμών, φορέων και συλλογικοτήτων της περιοχής, έτσι ώστε να υπάρξει ή να γίνει πιο αποτελεσματικό ένα «δίκτυο προστασίας» γύρω από τους νέους ανθρώπους, αλλά και κάθε κοινωνική ομάδα υψηλού κινδύνου σχετικά με την εμφάνιση ψυχο-κοινωνικών διαταραχών, όπως επίσης να δημιουργεί ένα δίκτυο έγκαιρης παρέμβασης σε κοινοτικό επίπεδο σχετικά με τα προβλήματα αυτά.

4). Η ενθάρρυνση και η εκπαίδευση των υπηρεσιών των φορέων, προκειμένου να διευκολύνουν την υλοποίηση των προγραμμάτων και τη στήριξη με κάθε τρόπο για τη δημιουργία ενός μετώπου πρόληψης και ειδικότερα στην Περιφερειακή Ενότητα Πειραιά, με στόχο μια συνολική κοινωνική παρέμβαση. Το είδος μια τέτοιας παρέμβασης μπορεί να αποσκοπεί:

- στην ενημέρωση, εκπαίδευση, δικτύωση και κινητοποίηση όσο το δυνατόν περισσότερων εργαζομένων και των συλλογικοτήτων τους, ειδικών υγείας και πρόνοιας κλπ. από το δυναμικό της περιοχής,
- στην τόνωση του αισθήματος αυτοπροστασίας, καθώς και της κοινωνικής αλληλεγγύης των νέων, προκειμένου να περάσουν υγιείς αντιλήψεις και στάσεις από νέους σε νέους και να μπουν τα θεμέλια ενός κινήματος νέων εναντίον των εξαρτήσεων.

5) Η πρόσβαση, η συμμετοχή και η σύμπραξη στα υλοποιούμενα προγράμματα οργανωμένων φορέων και ομάδων που σχετίζονται με νέους (σχολεία, οργανώσεις νέων, σύλλογοι γονέων, αθλητικοί σύλλογοι, πολιτιστικοί σύλλογοι κλπ.), προκειμένου να εξασφαλιστεί η πλήρης ενημέρωση τους, όπως και η κατά το δυνατόν αντιμετώπιση συγκεκριμένων περιπτώσεων.

6). Όλες οι παραπάνω υπηρεσίες του Κέντρου Πρόληψης, παρέχονται από το προσωπικό σε εθελοντικά προσερχόμενους πολίτες με απόλυτο σεβασμό στην προσωπικότητα και τα δικαιώματα κάθε ανθρώπου, ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, εθνικότητας, θρησκείας, ιδεολογίας, κοινωνικοοικονομικής κατάστασης και οιασδήποτε άλλης διάκρισης. Οι υπηρεσίες παρέχονται σε κάθε αιτούντα που αποδέχεται τις σαφείς και καθορισμένες προϋποθέσεις συμμετοχής του στα προγράμματα.

Β. Μέσα για την υλοποίηση του σκοπού του Κέντρου Πρόληψης είναι ιδίως:

- 1). Η οργάνωση και υλοποίηση προγραμμάτων πρόληψης σε ομάδες γενικού πληθυσμού.
- 2). Η εκπαίδευση ατόμων και ομάδων, άμεσα ή έμμεσα εμπλεκόμενων στο θέμα.
- 3). Η εκπαίδευση και η διαρκής επιμόρφωση- κατάρτιση του προσωπικού της εταιρείας, έτσι ώστε να παρέχει πάντα υψηλού επιπέδου υπηρεσίες.
- 4). Η αξιοποίηση εθελοντών σε προγράμματα πρόληψης.
- 5). Η συνεργασία της εταιρείας /Κέντρου Πρόληψης με κρατικούς και εν γένει δημόσιους φορείς, καθώς και με μη κυβερνητικές οργανώσεις ή επιτροπές, που άπτονται του αντικειμένου.
- 6). Η έκδοση σχετικών εντύπων και η συμμετοχή στα ΜΜΕ κατά τρόπο έγκυρο και δεοντολογικά ορθό.
- 6). Η σύναψη προγραμματικής σύμβασης συνεργασίας με τον ΟΚΑΝΑ, με στόχο την επιχορήγηση του Κέντρου Πρόληψης από τους Κ.Α.Π. του Υπουργείου Εσωτερικών τον ΚΑΕ 2555 του Υπουργείου Υγείας. Όπως και η υπογραφή οποιασδήποτε προγραμματικής ή άλλης σύμβασης με φορείς του Δημοσίου ή Δημοσίου Συμφέροντος που στόχο θα έχει την χρηματοδότηση της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας από δημόσιους πόρους με σκοπό

την πρόληψη των εξαρτήσεων ή και την προαγωγή της ψυχοκοινωνικής υγείας. Δευτερευόντως, η συμμετοχή, η συνεργασία, η υλοποίηση και η χρηματοδότηση προγραμμάτων από κρατικές υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων συνεργασιών με εγχώριους και διεθνείς φορείς, που επιδιώκουν ανάλογους σκοπούς.

ΑΡΘΡΟ 4°

Διάρκεια

Η διάρκεια της Αστικής Εταιρείας είναι αορίστου χρόνου. Για τη λύση του Κέντρου Πρόληψης απαιτείται προηγούμενη σύμφωνη γνώμη της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδας, της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας και του Ο.ΚΑ.ΝΑ., σύμφωνα με το άρθρο 61 παρ. 4 του Ν. 3459/2006 (ΦΕΚ 103).

ΑΡΘΡΟ 5°

Προγράμματα Πρόληψης - Φορείς Υλοποίησης - Επιστημονική Ευθύνη

1) Τα προγράμματα Πρόληψης αποτελούν ολοκληρωμένες δραστηριότητες, οι οποίες σχεδιάζονται από φορείς και στελέχη με επιστημονική γνώση και εμπειρία στην πρωτογενή πρόληψη. Η επιστημονική ομάδα, την οποία συνιστούν τα στελέχη πρόληψης, έχει στην αρμοδιότητά της το σχεδιασμό και την εφαρμογή των προγραμμάτων. Τα προγράμματα διέπονται από τις αρχές και τη φιλοσοφία της πρόληψης στην κοινότητα, υπακούουν δε στις σχετικές διατάξεις του Ν. 4139/2013 (ΦΕΚ Α' 74/20-3-2013) και όσες δύναται να τις συμπληρώσουν ή τροποποιήσουν. Τα προγράμματα κατατίθενται από την εταιρεία, όπως εκπροσωπείται νόμιμα, στον συνεργάτη ΟΚΑΝΑ και αποκτούν ισχύ με την έγκριση του τελευταίου.

2) Στα προγράμματα που υποβάλλονται προς έγκριση, αναφέρονται ρητά ο σχεδιασμός, τα στελέχη και ο επιστημονικά υπεύθυνος. Μετά την έγκριση από τον Ο.ΚΑ.ΝΑ. του κατατεθειμένου προγράμματος, ο επιστημονικά υπεύθυνος έχει και την ευθύνη ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την πορεία του προγράμματος. Η ιδιότητα του επιστημονικά υπευθύνου μπορεί να συμπίπτει με την ιδιότητα μέλους του Δ.Σ. της Εταιρείας. Στη δε περίπτωση που δεν είναι μέλος του Δ.Σ., μπορεί να παρευρίσκεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και να παρεμβαίνει στη συζήτηση θεμάτων που αφορούν στο συγκεκριμένο πρόγραμμα, του οποίου έχει την επιστημονική ευθύνη, χωρίς όμως δικαίωμα ψήφου.

3) Το Κέντρο Πρόληψης έχει την ευθύνη του σχεδιασμού και εφαρμογής του προγράμματος με τη στήριξη και την καθοδήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου, αξιοποιώντας πρόσωπα και θεσμούς της τοπικής, αλλά και της ευρύτερης κοινωνίας.

ΑΡΘΡΟ 6°

Κατηγορίες Προγραμμάτων

Το Κέντρο Πρόληψης υλοποιεί προγράμματα, που απευθύνονται παράλληλα:

- α) Στα άτομα, μέσα από την ενίσχυση της προσωπικότητας, την εμπύχωση και την ενεργοποίησή τους.
- β) Στην οικογένεια ως έναν από τους βασικούς κοινωνικούς θεσμούς με στόχο την ενίσχυση της αναδόμησης της, τη θετική αλλαγή των σχέσεων και τη διεύρυνση της λειτουργικότητάς της.
- γ) Στη σχολική κοινότητα, επίσης ένας από τους βασικούς κοινωνικούς θεσμούς, με στόχο την ενίσχυση του παιδαγωγικού και κοινωνικοποιητικού ρόλου του στη φάση ανάπτυξης και εκκοινωνισμού των ατόμων.
- δ) Στην ευρύτερη κοινότητα (γειτονιά, κοινωνικές ομάδες, συλλογικότητες, τοπική κοινότητα κ.λπ.), προκειμένου να ξαναχτιστεί ο κοινωνικός ιστός και να προωθηθούν συνεκτικές αξίες όπως η συνεργασία, η φιλία, η αλληλεγγύη και η συλλογικότητα.

☐ **Ειδικότερα**, τα προγράμματα πρόληψης έχουν ως στόχο να συμβάλλουν στην ενίσχυση των παραγόντων

προστασίας και στην ανατροπή των παραγόντων κινδύνου ως προς την υιοθέτηση εξαρτητικών συμπεριφορών, ενισχύοντας συνολικότερα την ψυχοκοινωνική υγεία των παιδιών και εφήβων, την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση κάθε τοπικής κοινωνίας σχετικά με την αιτιολογία των εξαρτήσεων, και γενικότερα των ψυχοκοινωνικών προβλημάτων, καθώς και την ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ όλων των θεσμών και φορέων για την προάσπιση της ψυχοκοινωνικής υγείας στον χώρο τους, έτσι ώστε να υπάρξει ή να γίνει πιο αποτελεσματικό ένα «δίχτυ προστασίας» γύρω από τους νέους ανθρώπους, αλλά και κάθε κοινωνική ομάδα υψηλού κινδύνου σχετικά με την εμφάνιση ψυχο-κοινωνικών διαταραχών, όπως επίσης να δημιουργεί ένα δίκτυο έγκαιρης παρέμβασης σε κοινοτικό επίπεδο σχετικά με τα προβλήματα αυτά.

- την εκπαίδευση και την υποστήριξη γονέων με στόχο την ενίσχυση του γονεϊκού ρόλου και τη βελτίωση της επικοινωνίας μέσα στην οικογένεια
- την ευαισθητοποίηση των εκπαιδευτικών σε θέματα πρόληψης, την ενίσχυση του παιδαγωγικού τους ρόλου, καθώς και την εκπαίδευση και την υποστήριξή τους για την εφαρμογή παρεμβάσεων πρόληψης σε μαθητές
- την υποστήριξη και την ενίσχυση του προβληματισμού και της ενδοσκόπησης των παιδιών, των εφήβων και των νέων ώστε να αναπτύξουν προσωπικές και κοινωνικές δεξιότητες οι οποίες αποτελούν την "ασπίδα" ενάντια στην "υιοθέτηση οποιασδήποτε εξαρτητικής συμπεριφοράς
- την ευαισθητοποίηση- εκπαίδευση ειδικών ομάδων πληθυσμού (π.χ. ιερείς, αστυνομικοί, επαγγελματίες υγείας, στρατευμένοι, αιρετοί αυτοδιοίκησης, δημοσιογράφοι, προπονητές, κ.λ.π) οι οποίοι είτε εμπλέκονται μέσα από τους επαγγελματικούς τους ρόλους στα προαναφερόμενα προβλήματα, είτε συνδιαμορφώνουν το κοινωνικό γίγνεσθαι συνθέτοντας το κοινωνικό δίκτυο των τοπικών κοινωνιών, είτε είναι οι ίδιες ομάδες υψηλού κινδύνου για την εκδήλωση ψυχοκοινωνικών προβλημάτων ή και εξαρτήσεων.
- Την ανταπόκριση σε ατομικά αιτήματα βοήθειας, την ενίσχυση του αιτημάτων αυτών και διασύνδεση των αιτούντων με τις κατάλληλες για αυτούς δημόσιες δομές θεραπείας, αλλά και την ατομική συμβουλευτική ατόμων που παρουσιάζουν ορισμένες ψυχο-κοινωνικές δυσκολίες οι οποίες ενδεχομένως να οδηγήσουν, αν δεν αντιμετωπιστούν έγκαιρα σε μόνιμη «εγκατάσταση» εξαρτητικών συμπεριφορών ή ψυχολογικών διαταραχών.
- Η συνεργασία με αναγνωρισμένους θεραπευτικούς φορείς του Ν. 4139/2013 (ΦΕΚ Α' 74/20-3-2013), υπό τον στόχο όμως της πρόληψης, της έγκαιρης παρέμβασης και της κοινωνικής δικτύωσης- ενδυνάμωσης.

ΑΡΘΡΟ 7°

Μέλη

Την ιδιότητα του τακτικού μέλους της Εταιρείας δύνανται να αποκτήσουν:

- Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου.
- Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Α' και Β' βαθμού, καθώς και συνδικαλιστικά σώματα/όργανα αυτών, δίχως να απαιτείται η οιασδήποτε μορφής παροχή αδείας στους εν λόγω περί αυτού.
- Επιστημονικοί Φορείς.
- Ιδρύματα.
- Επαγγελματικά ή και Επιστημονικά Σωματεία.
- Ενώσεις – Σύλλογοι (γονέων, αθλητικές ενώσεις, πολιτιστικοί σύλλογοι κλπ)
- Τοπικοί κοινωνικοί φορείς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

- Μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα τοπικοί κοινωνικοί φορείς, που οι σκοποί τους σχετίζονται με την πρόληψη των εξαρτήσεων και την προαγωγή της ψυχοκοινωνικής υγείας.

Τη δυνατότητα του επίτιμου μέλους της Εταιρείας δύνανται να αποκτήσουν φυσικά ή και νομικά πρόσωπα, που παρέχουν υπηρεσίες συμβάλλοντας είτε με δωρεές, είτε με τη δραστηριότητά τους στην πραγμάτωση των σκοπών της Εταιρείας, κατόπιν αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η είσοδος νέων μελών στην Εταιρεία συντελείται με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κάθε μέλος υποχρεούται να καταβάλλει ετήσια εισφορά στην Εταιρεία. Το ποσόν της ιδρυτικής εισφοράς τού κάθε μέλους θα είναι η κατώτατη ετήσια εισφορά για τη συμμετοχή του στην Εταιρεία.

Κάθε Εταίρος-νομικό πρόσωπο, είναι υπεύθυνος για τους εκπροσώπους του (τακτικό και αναπληρωτή) στην Εταιρεία. Για κάθε αλλαγή εκπροσώπου, οι εταίροι-νομικά πρόσωπα συντάσσουν και καταθέτουν στον Γραμματέα της εταιρείας τα σχετικά νομιμοποιητικά έγγραφα των εκπροσώπων τους (τακτικών και αναπληρωματικών).

ΑΡΘΡΟ 8°

Διοίκηση & Θητεία Μελών Δ.Σ.

Η εταιρεία διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) με διετή θητεία.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχουν, όπως υποδεικνύονται από το αντίστοιχο Δημοτικό ή Περιφερειακό Συμβούλιο, οι :

- Ένας (1) εκπρόσωπος της Περιφέρειας Αττικής από την Π.Ε. Πειραιά,
- Ένας (1) Εκπρόσωπος του Δήμου Πειραιά,
- Ένας (1) Εκπρόσωπος του Δήμου Κερατσινίου-Δραπετσώνας με αναπληρωτή του (1) εκπρόσωπο του Δήμου Δήμου Περάματος, κατά το πρώτο έτος τους διετούς θητείας· κατά το δε δεύτερο έτος ο εκπρόσωπος του Δήμου Δήμου Περάματος καθίσταται τακτικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο εκπρόσωπος του Δήμου Κερατσινίου-Δραπετσώνας αναπληρωματικό.
- Ένας (1) εκπρόσωπος του Δήμου Νικαίας-Ρέντη με αναπληρωτή του (1) εκπρόσωπο του Δήμου Κορυδαλλού, κατά το πρώτο έτος τους διετούς θητείας κατά το δε δεύτερο έτος ο εκπρόσωπος του Δήμου Κορυδαλλού καθίσταται τακτικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο εκπρόσωπος του Δήμου Νικαίας Ρέντη αναπληρωματικό.
- Δύο (2) εκπρόσωποι φορέων, που εκλέγονται κάθε διετία σε ειδική Γενική Συνέλευση από τους εκπροσώπους των λοιπών φορέων-μελών της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας, οι οποίοι δεν εκπροσωπούνται *ex officio* στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Ειδικά για την πρώτη διετή θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, μέλη ορίζονται βάσει του παρόντος καταστατικού και χωρίς διαδικασία αρχαιρεσιών οι εξής:

- Ένας (1) εκπρόσωπος του Ιατρικού Συλλόγου Πειραιά με αναπληρωτή του έναν (1) εκπρόσωπο του Οδοντιατρικού Συλλόγου, κατά το πρώτο έτος τους διετούς θητείας κατά το δε δεύτερο έτος ο εκπρόσωπος του Οδοντιατρικού Συλλόγου καθίσταται τακτικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο εκπρόσωπος του Ιατρικού αναπληρωματικό.
- Ένας (1) εκπρόσωπος της Περιφερειακής Ένωσης Δήμων Αττικής (Π.Ε.Δ.Α) με δυνατότητα αναπλήρωσης το δεύτερο χρόνο της θητείας από εκπρόσωπο άλλου φορέα με απόφαση της

Γενικής Συνέλευσης της αστικής εταιρίας.

- Ένας (1) αιρετός εκπρόσωπος των εργαζομένων του Κέντρου Πρόληψης, βάσει του άρθρου του Ν. 3459/2006 (ΦΕΚ 103), εκλεγμένος από την γενική συνέλευση των εργαζομένων.

Τα μέλη του Δ.Σ., των οποίων η θητεία έληξε, είναι δυνατόν να επανατοποθετηθούν, με την επιφύλαξη της τήρησης των ανωτέρω, ως εκπρόσωποι των φορέων τους.

Προκειμένου για τα μέλη του Δ.Σ. των φορέων που εκπροσωπούνται ex officio σε αυτό, εάν παραιτηθεί το τακτικό μέλος από το Δ.Σ. την θέση του καταλαμβάνει αυτόματα το αναπληρωματικό και ζητά το Δ.Σ. της εταιρείας από τον φορέα να ορίσει σε εύλογο χρονικό διάστημα νέο αναπληρωματικό.

Σε έκτακτες περιπτώσεις και εφόσον ο τακτικός εκπρόσωπος ex officio φορέα- μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου εμποδίζεται για κάποιον σοβαρό λόγο να μετέχει σε συνεδρίασή του, μπορεί να αναπληρωθεί για την συνεδρίαση αυτή από τον ορισμένο αναπληρωτή του, οπότε αυτός έχει και δικαίωμα ψήφου.

Τα μέλη του Δ.Σ. μετά το τέλος κάθε διαχειριστικής περιόδου, ήτοι την 30^η Σεπτεμβρίου και εντός ευλόγου χρόνου, υποβάλλουν έκθεση στη Γενική Συνέλευση και απαλλάσσονται από κάθε ευθύνη, με τη σύμφωνη απόφαση αυτής. Οι θέσεις (π.χ. Πρόεδρος κλπ.) κατανέμονται μεταξύ των μελών με ψηφοφορία στην πρώτη συνεδρίαση κάθε νεοεκλεγέντος Δ.Σ. Κατά την ανακατανομή ρόλων τακτικών και αναπληρωματικών μελών κατά το δεύτερο έτος της θητείας, το Δ.Σ. επανασυγκροτείται σε σώμα. **Δηλαδή στην αρχή κάθε θητείας του Δ.Σ., μετά τον ορισμό μελών από τους φορείς που συμμετέχουν ex officio σε αυτό, την εκλογή από ειδική Γενική Συνέλευση των υπόλοιπων δύο μελών καθώς και τον ορισμό εκπροσώπου από την γενική συνέλευση των εργαζομένων στο Κέντρο Πρόληψης, ή εφόσον γίνει η ανακατανομή ρόλων τακτικών και αναπληρωματικών μελών κατά το δεύτερο έτος της θητείας και προκειμένου να επιτευχθεί η συγκρότηση / ανασυγκρότηση του προεδρείου του Δ.Σ., ο απερχόμενος από την προηγούμενη θητεία Πρόεδρος, ή εφόσον αυτός δεν είναι πλέον μέλος του Δ.Σ., ο εκπρόσωπος της Περιφέρειας Αττικής στο Δ.Σ. καλεί το συμβούλιο σε συνεδρίαση για τη συγκρότηση αυτού σε σώμα και την εκλογή Προεδρείου. Εάν παρέλθει διάστημα δεκαπέντε ημερών από τον τελευταίο ορισμό ή εκλογή μέλους Δ.Σ. ή την ανακατανομή ρόλων τακτικών και αναπληρωματικών μελών κατά το δεύτερο έτος της θητείας, το Δ.Σ. συγκροτείται σε σώμα με πρόσκληση μελών ή μέλους του Δ.Σ. . Η ευθύνη για την συγκέντρωση των αποφάσεων ορισμού μελών του Δ.Σ. ή των αντίστοιχων πρακτικών εκλογής ανήκει στην Γραμματεία του Κέντρου Πρόληψης. Ημερομηνία ανακατανομής ρόλων τακτικών και αναπληρωματικών μελών κατά το δεύτερο έτος της θητείας ορίζεται ακριβώς μετά την παρέλευση ενός έτους από την συγκρότηση του Δ.Σ. σε σώμα κατά το πρώτο έτος της διετούς θητείας, οπότε αυτοδίκαια γίνεται η ανακατανομή ρόλων. Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας και ο Ταμίας του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου Πρόληψης συνεχίζουν για διαδικαστικά θέματα (π.χ. οικονομικές δοσοληψίες) να ασκούν τους ρόλους τους στο οποιοδήποτε μεσοδιάστημα μέχρι την εκλογή νέου Προεδρείου.**

Ένα μήνα πριν τη λήξη της θητείας του Δ.Σ., ο Πρόεδρος του απερχόμενου στέλνει επιστολή στους φορείς που συμμετέχουν ex officio σε αυτό, για ορισμό νέων εκπροσώπων και αναπληρωτών αυτών. Ταυτόχρονα το Δ.Σ. ορίζει την ημερομηνία της ειδικής Γενικής Συνέλευσης για την εκλογή των υπολοίπων δύο μελών.

Αρμοδιότητες Δ.Σ. εν γένει & επιμέρους αρμοδιότητες μελών του

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει στην αρμοδιότητά του τη διοίκηση, διαχείριση και εκπροσώπηση της εταιρείας για την προώθηση και υλοποίηση του εταιρικού σκοπού. Δύναται ακόμα να αποφασίζει την κατάρτιση και υπογραφή συμβάσεων και τη σύναψη δανείων από πιστωτικά ιδρύματα ή τρίτους προς εξυπηρέτηση των σκοπών της εταιρείας αποκλειστικά.

Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για τη διαχείριση των οικονομικών της εταιρείας και συγκεκριμένα έχει την αρμοδιότητα να εξουσιοδοτεί τον Ταμία ή και απευθείας τον αναπληρωτή αυτού προκειμένου να εκπροσωπεί κατά περίπτωση το «Κέντρο Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας Περιφερειακής Ενότητας Πειραιά» με διακριτικό τίτλο «.....» ενώπιον οποιουδήποτε πιστωτικού ιδρύματος, Δημοσίου Ταμείου ή οποιουδήποτε νομικού ή φυσικού προσώπου και Αρχής, με σκοπό να αναλαμβάνει χρηματικά ποσά και να εκτελεί πληρωμές και γενικά να πραγματοποιεί οικονομικές συναλλαγές επ' ονόματι και για λογαριασμό της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία «Κέντρο Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας Περιφερειακής Ενότητας Πειραιά» και με διακριτικό τίτλο «.....», χρησιμοποιώντας την εταιρική επωνυμία και προσκομίζοντας πάντοτε τα απαιτούμενα παραστατικά.

Στην αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ανήκει και η απόφαση για επιχορήγηση-χρηματοδότηση φορέων ή και συγκεκριμένων δραστηριοτήτων, που το αντικείμενό τους εμπίπτει στο πλαίσιο του καταστατικού σκοπού του Κέντρου Πρόληψης.

Στα καθήκοντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνονται, ιδίως, τα ακόλουθα:

- 1). Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί και δεσμεύει την εταιρεία, υπό την εταιρική επωνυμία, έναντι παντός τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου, παντός δικαστηρίου και πάσης αρχής, στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό, διευθύνει τις συνεδριάσεις του Δ.Σ., υπογράφει την αλληλογραφία, επικυρώνει αντίγραφα των πρακτικών του Δ.Σ. και της Γ.Σ., δίνει εντολή για την εκτέλεση κάθε δαπάνης την οποία συνυπογράφει με τον Ταμία, επιβλέπει τη διαχείριση του Ταμείου, επιλύει κάθε επείγον λειτουργικό ζήτημα και γενικά ενεργεί κάθε πράξη που αποσκοπεί στην αποτελεσματικότερη λειτουργία της εταιρείας και την επίτευξη του σκοπού της.
- 2). Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο, όταν ο τελευταίος κωλύεται ή απουσιάζει (θα πρέπει να μνημονεύεται η ύπαρξη κωλύματος), υπογράφει δε αντ' αυτού και ταυτόχρονα έχει την ευθύνη του Διοικητικά Υπεύθυνου του Κέντρου Πρόληψης.
- 3). Ο Γενικός Γραμματέας, επιβλέπει την αλληλογραφία της εταιρείας και επιμελείται για την ορθή αρχειοθέτηση, ενημέρωση, ανανέωση όλων των νομιμοποιητικών εγγράφων, συμβάσεων και λοιπών εγγράφων που αφορούν στη λειτουργία της εταιρείας, επιτηρεί τη σύνταξη πρακτικών του Δ.Σ., επικυρώνει αντίγραφα των πρακτικών του Δ.Σ. και της Γ.Σ., τηρεί το Μητρώο Μελών και φυλάσσει τη σφραγίδα της Εταιρείας.
- 4). Ο Ταμίας επιβλέπει την τήρηση των λογιστικών βιβλίων, φροντίζει για την είσπραξη των συνδρομών των μελών καθώς και των διάφορων εσόδων της Εταιρείας, ενεργεί όλες τις πληρωμές με διπλότυπες αποδείξεις και εντάλματα πληρωμών, προσυπογράφει, μαζί με τον Πρόεδρο, τις εντολές για την εκτέλεση κάθε δαπάνης, η οποία έχει εγκριθεί προηγουμένως από το Δ.Σ., συντάσσει καταστάσεις της ταμειακής κίνησης και τις υποβάλλει στο Δ.Σ. στο τέλος κάθε τριμηνίας, μαζί με τον Πρόεδρο αναλαμβάνει, μετά από απόφαση του Δ.Σ., όλες τις υπάρχουσες καταθέσεις, θέτει στη διάθεση του Δ.Σ. για έλεγχο το Ταμείο, όσες φορές αυτό κριθεί αναγκαίο και ζητηθεί έστω και από ένα μέλος του Δ.Σ. Τον Ταμία απόντα ή κωλυόμενο αντικαθιστά ένας από τους Συμβούλους, που θα ορίζει το Δ.Σ.

5). Τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. συμμετέχουν στις συνεδριάσεις αυτού, συνεπικουρούν τα παραπάνω μέλη και στα οποία κατανέμονται αρμοδιότητες ανάλογα με τους τομείς δράσης που ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ., αντικαθιστούν κατά περίπτωση τον Γενικό Γραμματέα ή τον Ταμία, κωλύμενους μετά από απόφαση του Δ.Σ.

Το Δ.Σ. είναι υπεύθυνο για την πρόσληψη και απόλυση του υπαλληλικού, τεχνικού και επιστημονικού προσωπικού, ως κάτωθι:

- ορίζει τον Επιστημονικά Υπεύθυνο του Κέντρου Πρόληψης και τον αναπληρωτή αυτού, περιγράφοντας και τις αρμοδιότητές τους. Στον Επιστημονικά Υπεύθυνο ανατίθεται από το Δ.Σ. ο συντονισμός του υπαλληλικού, τεχνικού και επιστημονικού προσωπικού και προϊστάται του επιστημονικού έργου. Ο Επιστημονικά Υπεύθυνος παρίσταται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., εισηγείται θέματα και ενημερώνει τα μέλη επί των θεμάτων της αρμοδιότητάς του. Στον αναπληρωτή Υπεύθυνο δύναται να παραχωρηθούν αρμοδιότητες συντονισμού του επιστημονικού έργου επί συγκεκριμένης περιοχής ευθύνης του Κέντρου Πρόληψης.
- προσλαμβάνει το κατάλληλο προσωπικό, ώστε να δημιουργήσει μια υπηρεσία από ειδικούς και λοιπό βοηθητικό και διοικητικό προσωπικό, που θα συντελέσει στην καλύτερη επίτευξη των στόχων του.
- αναθέτει σε τρίτους την επ' αμοιβή πραγματοποίηση μελετών, ερευνών και εργασιών.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, η οποία θα εκδοθεί μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.ΚΑ.ΝΑ., θα καταρτισθεί Ενιαίος Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας των Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας σύμφωνα με τους ορισμούς της παρ. 6 του ακροτελεύτιου νέου άρθρου με αρ. 61 του Ν. 3459/2006 «Κώδικας Νόμων για τα Ναρκωτικά», το οποίο εισήχθη με το αρ. 58 του Ν. 3966/2011.

Στον Ενιαίο Εσωτερικό Κανονισμό ρυθμίζονται, ιδίως: α) οι όροι και ο τρόπος οργάνωσης, διοίκησης, διαχείρισης και λειτουργίας των ως άνω Κέντρων, β) ο τρόπος άσκησης της επιστημονικής παρακολούθησης, εποπτείας και ελέγχου τους από τον Ο.ΚΑ.ΝΑ., γ) ο αριθμός των θέσεων, τα προσόντα και οι αρμοδιότητες του προσλαμβανόμενου προσωπικού, δ) ο τρόπος κατάρτισης και εκπαίδευσης του προσωπικού των ως άνω Κέντρων, ε) ο τρόπος άσκησης του οικονομικού – διαχειριστικού ελέγχου των εν λόγω Κέντρων, στ) η διαδικασία και τα κριτήρια αξιολόγησης και πιστοποίησης της λειτουργίας, του επιτελούμενου έργου καθώς και των εργαζομένων των Κέντρων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Μέχρι να εκδοθεί ο προβλεπόμενος από το άρθρο 61 του Ν. 3459/2006 (ΦΕΚ 103) «Ενιαίος Εσωτερικός Κανονισμός των Κέντρων Πρόληψης», το οικείο Κέντρο Πρόληψης μπορεί να έχει τον δικό του Εσωτερικό Κανονισμό που θα εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση των φορέων-εταίρων αυτού.

ΑΡΘΡΟ 10°

Σύγκληση του Δ.Σ. - Απαρτία - Λήψη Αποφάσεων

Α) Το Διοικητικό συμβούλιο συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση ανά μήνα, μετά από πρόσκληση του Προέδρου του. Εκτάκτως συγκαλείται Δ.Σ. οποτεδήποτε, εφόσον συντρέχει σπουδαίος και επείγων λόγος μετά από πρόσκληση του Προέδρου. Εφόσον ζητηθεί από κάποιο μέλος του Δ.Σ. της εταιρείας ή τον επιστημονικά υπεύθυνο του προγράμματος, ο Πρόεδρος υποχρεούται να συγκαλέσει το Δ.Σ. σε έκτακτη συνεδρίαση. Σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του Προέδρου, το Δ.Σ. συγκαλείται από τον Αντιπρόεδρο.

Β) Σε απαρτία συνεδριάζει, όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα από τα απόντα.

Γ) Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται κατά απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, εφόσον συνεδριάζει σε απαρτία. Σε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η ψήφος του Προέδρου.

ΑΡΘΡΟ 11°

Η Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) των μελών της εταιρείας είναι το ανώτατο όργανο αυτής και μπορεί να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που την αφορά.

Στην Γενική Συνέλευση μετέχουν με δικαίωμα μίας (1) ψήφου, οι εκπρόσωποι, τακτικοί και αναπληρωματικοί, όλων των φορέων που απαρτίζουν την Αστική Εταιρεία. Κατά την πρώτη συνεδρίαση, θα δίνεται η δυνατότητα στη Γενική Συνέλευση να αποφασίσει την αναλογική και διευρυμένη εκπροσώπηση των φορέων που θα την απαρτίζουν, , ώστε το σώμα της Γενικής Συνέλευσης να είναι πιο διευρυμένο από το αντίστοιχο του Δ.Σ.

Ειδικότερα, η Γενική Συνέλευση των εταίρων είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για τα εξής θέματα:

- **Τροποποίηση καταστατικού.**

- **Έγκριση του Επιστημονικού και Οικονομικού Προγραμματισμού του Κέντρου Πρόληψης, ανά έτος ή και ανά μεγαλύτερα χρονικά διαστήματα, εφόσον αυτό απαιτηθεί από τους νόμους, τις Προγραμματικές Συμβάσεις μεταξύ Υπουργείου Υγείας-Υπουργείου Εσωτερικών-ΚΕΔΕ-ΟΚΑΝΑ-ΕΕΤΑΑ και τη διμερή σύμβαση με τον ΟΚΑΝΑ.**

- Είσοδος νέου εταίρου, εφόσον δεν έχει ληφθεί σχετική απόφαση από το Δ.Σ., ή υπάρχει ένσταση επί της σχετικής αποφάσεως αυτού.

- **Έγκριση πεπραγμένων, του ισολογισμού και του προϋπολογισμού κάθε διαχειριστικής περιόδου, καθ' έτος.**

- **Εκλογή δύο αιρετών μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο με θητεία δύο ετών.**

Η εκλογή αυτών των μελών γίνεται με μυστική ψηφοφορία με ενιαίο ψηφοδέλτιο ως εξής:

Σε Γενική Συνέλευση που έχει συγκληθεί εκ των προτέρων και για αυτό τον σκοπό, πριν την συζήτηση των άλλων θεμάτων Ημερήσιας Διάταξης και μετά την εκλογή Προεδρείου της Γ.Σ., ο Πρόεδρος της Συνέλευσης ζητά προτάσεις υποψηφιότητας από τα μέλη. Μπορεί κάποιο μέλος να αυτοπροταθεί, ή να προτείνει ως υποψήφιο, άλλο μέλος της Γ.Σ. Αφού συμπληρωθεί ο κατάλογος των υποψηφιοτήτων, συντάσσεται ψηφοδέλτιο και κατόπιν εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία δύο (2) τακτικά μέλη Δ.Σ. και τουλάχιστον δύο (2) αναπληρωματικά με διετή θητεία. Τα μέλη αυτά καθίστανται τακτικά ή αναπληρωματικά μέλη του Δ.Σ. ως πρόσωπα και διατηρούν την ιδιότητα αυτή καθ' όλη την διάρκεια της διετούς θητείας. Στην περίπτωση που παραιτηθεί ένα τακτικό μέλος την θέση του καταλαμβάνει το πρώτο κατά σειρά αναπληρωματικό και ούτω καθ' εξής.

- Τη διατύπωση αιτήματος προς το νομικό πρόσωπο-μέλος της εταιρείας για αντικατάσταση του εκπροσώπου του (ή αναπληρωτή του) για σπουδαίο λόγο, που σχετίζεται με την εύρυθμη και νόμιμη λειτουργία της αστικής εταιρείας και την επιδίωξη των καταστατικών σκοπών του Κέντρου Πρόληψης.

- Διατύπωση πρότασης για λύση της εταιρείας και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παρόν.

- Μεταβολή της έδρας.
- Αποδοχή δωρεών ή κληροδοσιών που γίνονται με όρο ή τρόπο.
- Κάθε διαφωνία των εταίρων σχετικά με την ερμηνεία των όρων του καταστατικού, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εταίρων.

Στις Γενικές Συνελεύσεις (τακτικές ή έκτακτες) θα προεδρεύει πάντοτε τριμελές Προεδρείο εκλεγμένο κάθε φορά από τη συγκεκριμένη Γενική Συνέλευση.

Το Προεδρείο της Γενικής Συνέλευσης διευθύνει σύμφωνα με τη δημοκρατική διαδικασία τις εργασίες της Γ.Σ. και παραδίδει τα βιβλία και τα πρακτικά στο Δ.Σ., που θα είναι αρμόδιο για τη Διοίκηση της εταιρείας στην επόμενη χρονιά.

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται τουλάχιστον προ 10 ημερών είτε από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας τακτικά 2 φορές το χρόνο (εν όψει κατάθεσης προγραμματικής σύμβασης στον ΟΚΑΝΑ και εν όψει απολογισμού έκαστου έτους) στην έδρα της εταιρείας ή και σε τόπο, που γνωστοποιείται εγκαίρως στους εταίρους με κάθε πρόσφορο μέσο και επί εγγράφου αποδείξεως που κατατίθεται στη γραμματεία (τηλεφωνικώς, ταχυδρομικώς ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο e-mail) είτε έκτακτα, εφ' όσον το ζητήσει τουλάχιστον το 1/3 των εταίρων κατόπιν έγγραφης και αιτιολογημένης αίτησής τους. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν είναι παρόν τουλάχιστον το ήμισυ των εταίρων. Εάν δεν επιτευχθεί απαρτία, συγκαλείται τουλάχιστον προ επτά (7) ημερών επαναληπτική Γ.Σ. από τον Πρόεδρο ή τον επικεφαλής της αιτήσεως του 1/3 των μελών, η οποία βρίσκεται σε απαρτία με οποιονδήποτε αριθμό παρόντων πλέον του ενός. Σε κάθε περίπτωση, ισχύουν οι ειδικές διατάξεις του Αστικού Κώδικα.

Η Γενική Συνέλευση δύναται να εκχωρεί αυξημένες αρμοδιότητες σε μέλη της, εκπροσώπους φορέων με ιδιαίτερης σημασίας για την πρόληψη των εξαρτήσεων και την προαγωγή της ψυχοκοινωνικής υγείας χαρακτήρα, όσον αφορά τη δικτύωση της εταιρείας, την προβολή του επιστημονικού της προγράμματος, την αύξηση και εδραίωση των παρεμβάσεων της. Προσθέτως, δύναται να ορίζει και να δίνει αρμοδιότητες σε θεματικές επιτροπές, αναλόγου χαρακτήρα.

Τέλος, η Γ.Σ. είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για:

- Εκλογή **δύο (2) αιρετών** Μελών του Δ.Σ.
- Διαγραφή Μελών της Εταιρείας.
- Έγκριση προϋπολογισμού και Έκθεσης Πεπραγμένων της Εταιρείας.
- **Απαλλαγή Μελών του Δ.Σ. από κάθε ευθύνη, μετά από υποβολή σχετικής έκθεσης από το Διοικητικό συμβούλιο .**
- Τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού που γίνεται με πλειοψηφία των 2/3 των δικαιούμενων ψήφου.
- Έγκριση Εσωτερικού Κανονισμού.

ΑΡΘΡΟ 12°

Αποχώρηση Μέλους

Οι εταίροι δικαιούνται να αποχωρήσουν από την εταιρεία, η οποία συνεχίζεται μεταξύ των λοιπών μελών. Η αποχώρηση μέλους με ταυτόχρονη πλήρη απαλλαγή του από οποιαδήποτε υποχρέωση ή ευθύνη, απαιτείται να τύχει εγκρίσεως με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων. Σε περίπτωση, δε, θανάτου φυσικού

προσώπου μέλους Γ.Σ., δικαστικής απαγόρευσής του ή αποκλεισμού του, ορίζεται νέο μέλος τη Γ.Σ. από τον αντίστοιχο φορέα - μέλος που προέρχεται.

ΑΡΘΡΟ 13°

Οικονομικοί Πόροι - Ετήσια Οικονομική Εισφορά των Εταίρων

Η χρηματοδότηση πραγματοποιείται με τη μορφή επιχορήγησης από τα Υπουργεία Εσωτερικών, και Υγείας ισόποσα και ταυτόχρονα. Η επιχορήγηση του Υπουργείου εσωτερικών προέρχεται από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των ΟΤΑ Α' βαθμού και καταβάλλεται μέσω της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης & Αυτοδιοίκησης, κατόπιν προτάσεως της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας. Η επιχορήγηση του Υπουργείου Υγείας πραγματοποιείται με πίστωση που αναγράφεται στον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας, σε ειδικό κωδικό και καταβάλλεται στο Κέντρο Πρόληψης μέσω του ΟΚΑΝΑ.

Δυνητικά οι φορείς-εταίροι που καλύπτονται από την ως άνω χρηματοδότηση μπορεί να εισφέρουν την ετήσια εισφορά τους, συνυπολογιζόμενων σε αυτή των κτηριακών ή άλλων εγκαταστάσεων που προσφέρουν.

Επιπλέον, η αστική εταιρεία μπορεί να αποδέχεται πάσης φύσεως χορηγίες και δωρεές είτε από ιδιώτες είτε από κρατικούς φορείς ή διεθνείς οργανώσεις κλπ, με την επιφύλαξη το φυσικό ή το νομικό πρόσωπο που κάνει την δωρεά να μην έχει δραστηριότητα ή άλλη παρουσία που να αντιτίθεται στους σκοπούς του Κέντρου Πρόληψης.

Ήδη με το παρόν άπαντες οι συμβαλλόμενοι καθορίζουν το χρηματικό ποσό της ετήσιας οικονομικής εισφοράς τους, σύμφωνα με τα παρακάτω. Ταυτόχρονα, αναγνωρίζουν ρητά την αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης για τυχόν αναπροσαρμογή του ποσού αυτού. Η ετήσια εταιρική εισφορά των μελών καθορίζεται ως εξής:

α/α	Επωνυμία	Ετήσια Οικονομική Εισφορά
1	Περιφέρεια Αττικής	80.000€ + 24.104€ (ενοίκια)
2	Δήμος Δραπετσώνας-Κερατσινίου	1000€
3	Δήμος Κορυδαλλού	1000€
4	Δήμος Νίκαιας-Αγίου Ιωάννου Ρέντη	3.600€
5	Δήμος Πειραιά	1.000€
6	Δήμος Περάματος	200€
7	Περιφερειακή Ένωση Δήμων Αττικής	1000€
8	ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ	1000€
9	ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ	300€
		*Στα ποσά που αναγράφονται ως ετήσια εισφορά των Δήμων συνυπολογίζονται και τα ενοίκια των

		παραχωρημένων κτηριακών εγκαταστάσεων.
--	--	--

Η καταβολή της ετήσιας εισφοράς γίνεται εφάπαξ ή και τμηματικά και θεωρείται εμπρόθεσμη οποτεδήποτε κατατεθεί εντός του ημερολογιακού έτους, στο οποίο αφορά.

Η εταιρεία δεν είναι κερδοσκοπική και ως εκ τούτου καμία διανομή κερδών, κατά τη λειτουργία και τη διάλυσή της, δεν επιτρέπεται να πραγματοποιηθεί ως προς τα μέλη της.

Ο τρόπος κατανομής των πόρων της εταιρείας για την ανάπτυξη των προγραμμάτων τυγχάνει εγκρίσεως του Ο.ΚΑ.ΝΑ., όπως και ο προϋπολογισμός του Κέντρου Πρόληψης, η μισθοδοσία του προσωπικού και οι εν γένει λειτουργικές δαπάνες του.

ΑΡΘΡΟ 14°

Ενιαίος Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Η οργάνωση και η λειτουργία του Κέντρου Πρόληψης διέπεται από τον Ενιαίο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, του οποίου η έκδοση αναμένεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Εσωτερικών και σύμφωνα με όσα ορίζονται στη διάταξη του αρ. 61 παρ. 6 Ν. 3459/2006. Μέχρι το χρονικό σημείο που θα καταστεί δυνατή η εφαρμογή του Ενιαίου Κανονισμού, η οργάνωση και η λειτουργία του Κέντρου Πρόληψης υπάγεται στην αρμοδιότητα των αποφάσεων του Δ.Σ., με την επιφύλαξη της εποπτείας που ασκεί το Υπουργείο Υγείας και των όρων των συμβάσεων διμερούς συνεργασίας με τον Ο.ΚΑ.ΝΑ.

Μέχρι να εκδοθεί ο προβλεπόμενος από το άρθρο 61 του Ν. 3459/2006 (ΦΕΚ 103) «Ενιαίος Εσωτερικός Κανονισμός των Κέντρων Πρόληψης», το οικείο Κέντρο Πρόληψης μπορεί να έχει τον δικό του Εσωτερικό Κανονισμό που θα εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση των φορέων-εταίρων αυτού.

ΑΡΘΡΟ 15°

Εκκαθάριση

Η εταιρεία από τη λύση της (και σύμφωνα με το αριθμ. 4 του παρόντος) τελεί αυτοδικαίως σε εκκαθάριση. Χρέη εκκαθαριστή εκτελεί το Δ.Σ., που υπηρετεί κατά τη στιγμή της δημοσίευσης της λύσης της εταιρείας.

Κατά την εκκαθάριση και αφού προηγηθεί η εξόφληση τυχόν χρεών της αστικής εταιρείας έναντι τρίτων, στη συνέχεια και εφόσον προκύψει ενεργητικό, αυτό διατίθεται ως δωρεά με πράξη του εκκαθαριστή της εταιρείας είτε σε άλλο Κέντρο Πρόληψης που επιδιώκει ίδιο σκοπό, είτε σε άλλο φορέα που επιδιώκει όμοιους ή παρεμφερείς σκοπούς.

ΑΡΘΡΟ 16°

Για κάθε θέμα, που δεν προβλέπεται από το καταστατικό, ισχύουν οι διατάξεις του Α.Κ. (άρθρο 741 έως 784). Τροποποίηση του παρόντος θα γίνεται κατά τα προβλεπόμενα στο Νόμο.

*

Με το παρόν αποφασίστηκαν τα Άρθρα του Καταστατικού και οι κάτωθι υπογράφωντες συνέστησαν προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή, αποτελούμενη από τους:

α/ α	Επωνυμία Νομικού Προσώπου	Ονοματεπώνυμο Εκπροσώπου	Υπογραφή Εκπροσώπου
1	Περιφέρεια Αττικής	ΛΑΜΠΡΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ	
2	Δήμος Δραπετσώνας-Κερατσινίου	ΓΚΡΟΖΟΥ ANNA	
3	Δήμος Κορυδαλλού	ΜΑΝΟΥ ΛΑΜΠΡΙΝΗ	
4	Δήμος Νίκαιας-Αγίου Ιωάννου Ρέντη	ΠΑΝΙΔΟΥ – ΜΗΤΑΚΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑΝΘΗ	
5	Δήμος Πειραιά	ΛΑΟΥΛΑΚΟΥ ΚΥΡΙΑΚΗ	
6	Δήμος Περάματος	ΘΕΟΔΩΡΟΛΕΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	
7	Περιφερειακή Ένωση Δήμων Αττικής	ΜΑΚΡΥΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
8	Ιατρικός Σύλλογος Πειραιά	ΠΛΑΤΑΝΗΣΙΩΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	
9	Οδοντιατρικός Σύλλογος Πειραιά	ΜΕΝΕΚΑΚΟΥ ΜΑΡΙΑ	

Η Διοικούσα Επιτροπή αναλαμβάνει:

1. Την κατάθεση του παρόντος καταστατικού στο οικείο Πρωτοδικείο.
2. Την έναρξη συνομιλιών με τον ΟΚΑΝΑ για την υπογραφή διμερούς προγραμματικής σύμβασης και την υπογραφή αυτής.
3. Την πρόσληψη (ή με άλλο νόμιμο τρόπο απόκτηση) επιστημονικού προσωπικού -προσωρινού ή μέρους του μόνιμου- με την αναγκαία εμπειρία, για τη συγγραφή του επιστημονικού και οικονομικού προγράμματος της εταιρείας και την κατάθεσή του στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΚΑΝΑ, που απαιτείται για την υπογραφή της διμερούς σύμβασης και τη λειτουργία του Κέντρου Πρόληψης και την έναρξη παροχής υπηρεσιών στις τοπικές κοινότητες ευθύνης του.
4. Την εγγραφή νέων μελών στην Εταιρεία.
5. Τη σύγκληση του επί διετή θητεία Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 8 του παρόντος.
6. Σε διάστημα το ανώτερο δέκα ημερών από την υπογραφή του παρόντος, οι υπογράφωντες συνέρχονται για την εκλογή Προεδρείου της Διοικούσας Επιτροπής (ΠΡΟΕΔΡΟΣ- ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ-ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ-ΤΑΜΙΑΣ) , με ευθύνη της ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ και έγγραφη πρόσκληση προς τα μέλη αυτής, κατόπιν συνεννόησης.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν και υπογράφεται όπως ακολουθεί για την κατά νόμο δημοσίευσή του.

Για τους Συμβαλλομένους, οι νόμιμοι εκπρόσωποί τους:

α/α	Επωνυμία Νομικού Προσώπου	Ονοματεπώνυμο Εκπροσώπου	Υπογραφή Εκπροσώπου
1	Περιφέρεια Αττικής	ΛΑΜΠΡΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ	
2	Δήμος Δραπετσώνας-Κερατσινίου	ΓΚΡΟΖΟΥ ANNA	
3	Δήμος Κορυδαλλού	ΜΑΝΟΥ ΛΑΜΠΡΙΝΗ	
4	Δήμος Νίκαιας-Αγίου Ιωάννου	ΠΑΝΙΔΟΥ – ΜΗΤΑΚΙΔΟΥ	

	Ρέντη	ΜΑΡΙΑΝΘΗ	
5	Δήμος Πειραιά	ΛΑΟΥΛΑΚΟΥ ΚΥΡΙΑΚΗ	
6	Δήμος Περάματος	ΘΕΟΔΩΡΟΛΕΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	
7	Περιφερειακή Ένωση Δήμων Αττικής	ΜΑΚΡΥΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
8	ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ	ΠΛΑΤΑΝΗΣΙΩΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	
9	ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ	ΜΕΝΕΚΑΚΟΥ ΜΑΡΙΑ	

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό (346)

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Δ.Σ.
ΚΑΤΣΑΦΑΔΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ

Η ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.
ΔΑΒΓΙΩΤΗ ΕΛΕΝΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Κερασίνη 13-10-2016
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΜΑΡΤΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ